

2017

Assunzioni: incentivi 2017

Sintesi tabellare dei principali incentivi contributivi per il 2017

Gentile clientela, lo Studio con il presente documento vi fornisce una sintesi tabellare delle agevolazioni utilizzabili dal 01/01/2017, in relazione a nuove assunzioni di lavoratori. Tali incentivi, sono stati recentemente rivisitati con la Legge di Bilancio n. 232 del 2016. A fronte della scadenza al 31/12/2016 dell'esonero biennale e di altre misure incentivanti, le nuove agevolazioni 2017 sono state pensate principalmente alle assunzioni di giovani. Per una pianificazione consapevole degli inserimenti di nuovi lavoratori nel 2017 risulta di fondamentale importanza la conoscenza delle novità per il nuovo anno.

Nel documento, fino alla pagina numero 5, viene proposta una sintesi tabellare delle agevolazioni scadute al 31/12/2016 e delle nuove agevolazioni 2017. Per chi fosse interessato ad approfondire i temi inizialmente sintetizzati, da pagina 6 a pagina 22 vengono approfonditi singolarmente gli incentivi 2017.

INCENTIVI DI FINE ANNO 2016		
Agevolazione	Caratteristica	Fine agevolazione
Assunzione a tempo indeterminato di lavoratori in mobilità.	Contributo a carico del datore di lavoro pari al 10% per 18 mesi, inoltre contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità residua se l'assunzione viene effettuata a tempo pieno.	31.12.2016
Assunzione a tempo determinato di lavoratori in mobilità.	Contributo a carico del datore di lavoro pari al 10% per 12 mesi + ulteriori 12 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato del lavoratore.	31.12.2016
Assunzione a tempo indeterminato - Esonero biennale.	Esonero del 40% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (fino ad un massimo di 3.250€ annui) per 24 mesi, in caso di assunzione a tempo indeterminato di persone disoccupate da almeno 6 mesi.	31.12.2016
Assunzione di giovani che stanno svolgendo o hanno svolto un	Previsto un incentivo economico da 3.000€ a 12.000€.	31.12.2016

tirocinio con Garanzia Giovani.		
Assunzione con apprendistato professionalizzante.	Fruibili da datori di lavoro che occupano meno di 9 dipendenti. Le aliquote contributive a carico del datore sono 1,61% per i primi 3 anni, 2,21% per le aziende destinatarie di Cigs.	31.12.2016

SINTESI INCENTIVI 2017		
Agevolazione	Caratteristica	Durata
Incentivi alternanza scuola lavoro	Lo sgravio contributivo consiste nell'esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro (ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche e con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL), nel limite massimo di un importo di esonero pari a 3.250 euro su base annua , per un periodo massimo di trentasei mesi .	1.1.2017 – 31.12.2018
Occupazione iscritti a garanzia giovani	In caso di assunzione a tempo indeterminato , anche se a scopo di somministrazione, o con contratto di apprendistato professionalizzante l'agevolazione è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (no INAIL) nel limite massimo di 8.060 euro annui . In caso di contratto a tempo determinato, anche se a scopo di somministrazione, l'agevolazione è	1.1.2017 – 31.12.2017

	<p>pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (no INAIL) nel limite massimo di 4.060 euro annui. Se part-time l'agevolazione viene proporzionalmente ridotta.</p>	
<p>Incentivo occupazione Sud</p>	<p>L'agevolazione viene erogata sotto forma di sgravio contributivo. Ha una durata di 12 mesi e si applica ai contributi INPS a carico del datore di lavoro, entro il limite massimo annuo di 8.060 euro; restano esclusi i premi dovuti all'INAIL.</p>	<p>1.1.2017 - 31.12.2017</p>
<p>Incentivo assunzione donne</p>	<p>Per le assunzioni a tempo determinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Per la riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi; ✓ Per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi. <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.</p>	<p>Strutturale</p>
<p>Lavoratori over 50</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi; ✓ Per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione 	<p>Strutturale</p>

	<p>del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi. In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.</p>	
<p>Lavoratori in CIGS – Contratto a tempo indeterminato</p>	<p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali) per 12 mesi. Dall’agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.</p>	<p>Strutturale</p>
<p>Lavoratori in NASpl – Contratto a tempo indeterminato</p>	<p>Incentivo pari al 20% dell’indennità mensile che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell’indennità. L’incentivo non spetta:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Per quei lavoratori riassunti dopo il licenziamento che siano nell’arco temporale dei 6 mesi per l’esercizio del diritto di precedenza (art. 15, c. 6, della L. 264/1949); ✓ Qualora l’impresa assumente, sia in rapporto di collegamento o controllo. 	<p>Strutturale</p>

INCENTIVI DI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	
CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	Studenti che abbiano svolto attività di alternanza scuola-lavoro , anche in apprendistato , presso il medesimo datore di lavoro
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutti i datori di lavoro privati.
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>L'agevolazione spetta per le assunzioni con le seguenti forme contrattuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Contratto a tempo indeterminato; ✓ Contratto di apprendistato; <p>L'incentivo viene erogato sotto forma di esonero contributivo totale (100%) e spetta per le assunzioni fatte dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2018.</p> <p>I datori di lavoro devono presentare apposita domanda all'INPS.</p>
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	Lo sgravio contributivo consiste nell'esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro (ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche e con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL), nel limite massimo di un importo di esonero pari a 3.250 euro su base annua , per un periodo massimo di trentasei mesi .
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale.
CONDIZIONI	<p>Una condizione essenziale affinché i datori di lavoro possano procedere alle assunzioni agevolabili, è che queste ultime siano effettuate entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, per l'assunzione di studenti che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro: attività di alternanza scuola-lavoro pari, alternativamente, almeno al:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 30% delle ore di alternanza previste ai sensi dell'art. 1, c. 33, L. 107/2015 (secondo cui i percorsi di alternanza scuola-lavoro sono attuati, negli istituti tecnici e professionali, per una durata complessiva, nel secondo biennio e

	<p>nell'ultimo anno del percorso di studi, di almeno 400 ore e, nei licei, per una durata complessiva di almeno 200 ore nel triennio);</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 30% del monte orario previsto per le attività di alternanza all'interno dei percorsi di istruzione e formazione professionale (per i quali, ai sensi dell'art. 17 del Capo III del D.Lgs. 226/2005, viene richiesto un orario complessivo obbligatorio di almeno 990 ore annue); ✓ 30% del monte ore previsto per le attività di alternanza realizzata nell'ambito dei percorsi realizzati dagli Istituti tecnici superiori che, ai sensi dell'art. 7 del Capo II del D.P.C.M. del 25 gennaio 2008, in generale, hanno la durata di quattro semestri, per un totale di 1800/2000 ore; ✓ 30% del monte ore previsto dai rispettivi ordinamenti per le attività di alternanza nei percorsi universitari. <p>L'esonero si applica anche ai datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato, <u>entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio</u>, studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.</p>
<p>RIFERIMENTI NORMATIVI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 1, co. da 308 a 313 della Legge di Bilancio 2017.

INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

<p>CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI</p>	<p>Giovani tra 16 e 29 anni registrati al Programma Garanzia Giovani, se minorenni devono aver assolto al diritto/dovere all'istruzione e formazione.</p>
---	---

CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	<p>Tutti i datori di lavoro privati.</p>
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>L'agevolazione spetta per le assunzioni con le seguenti forme contrattuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Contratto a tempo indeterminato anche a scopo di somministrazione; ✓ Contratto di apprendistato professionalizzante; ✓ Contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, la cui durata iniziale sia di almeno sei mesi (no in caso di contratto di apprendistato professionalizzante). <p>Non spetta in caso di lavoro domestico e accessorio.</p> <p>L'incentivo viene erogato sotto forma di sgravio contributivo e spetta per le assunzioni fatte dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017.</p> <p>I datori di lavoro interessati dovranno inoltrare all'INPS, esclusivamente in via telematica, un'istanza preliminare di ammissione, indicando i dati relativi all'assunzione effettuata o che intenderanno effettuare. Verificata la disponibilità residua delle risorse, l'INPS comunicherà, all'azienda interessata, che è stato prenotato, da questa, l'importo dell'incentivo.</p> <p>Successivamente alla ricezione del nulla-osta all'incentivo, il datore di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Entro i successivi 7 giorni, dovrà procedere, qualora non l'abbia ancora fatto, ad assumere il lavoratore sul quale vuole applicare l'incentivo; ✓ Entro i successivi 10 giorni - sempre dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'Istituto - deve comunicare l'avvenuta assunzione all'Inps, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore.

	L'incentivo potrà essere fruito esclusivamente tramite conguaglio nelle denunce contributive mensilmente trasmesse dalle aziende all'Istituto previdenziale (entro il termine del 28 febbraio 2019).
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p>In caso di assunzione a tempo indeterminato, anche se a scopo di somministrazione, o con contratto di apprendistato professionalizzante l'agevolazione è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (no INAIL) nel limite massimo di 8.060 euro annui.</p> <p>In caso di contratto a tempo determinato, anche se a scopo di somministrazione, l'agevolazione è pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (no INAIL) nel limite massimo di 4.060 euro annui. Se part-time l'agevolazione viene proporzionalmente ridotta.</p> <p>L'incentivo non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva.</p>
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale.
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	<p>L'agevolazione è soggetta alla regola del "de minimis", lo sfioramento è consentito esclusivamente qualora l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto e nei limiti dell'intensità dell'aiuto conformemente a quanto previsto dall'articolo 32 del Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17 giugno 2014. Per i giovani in età compresa tra 25 e 29 anni, oltre l'incremento occupazionale netto occorre il rispetto di una delle seguenti condizioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ che non abbiano avuto un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi; ❖ non siano in possesso di un diploma di scuola media secondaria o qualifica o diploma professionale; ❖ che siano occupati in settori o in professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera il 25% (D.D. n. 385/2015).
RIFERIMENTI NORMATIVI	Decreto MLPS n. 394/2016.

INCENTIVO OCCUPAZIONE SUD

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	<p>Giovani e disoccupati in possesso di uno dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ età compresa tra 15 e 24 anni;✓ lavoratori con almeno 25, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi. <p>I lavoratori da assumere non devono aver avuto un rapporto di lavoro, nei sei mesi precedenti l'assunzione, con il medesimo datore di lavoro.</p>
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	<p>L'agevolazione riguarda, indipendentemente dalla residenza del lavoratore da assumere, i datori di lavoro la cui sede di lavoro sia ubicata in una delle seguenti regioni: Basilicata, Campania, Puglia, Sicilia, Calabria, Abruzzo, Molise, Sardegna.</p>
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>L'incentivo è riconosciuto per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ con contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione;✓ con contratto di apprendistato professionalizzante;✓ nel caso di rapporto part-time e di trasformazione a tempo indeterminato del contratto a termine. <p>I datori di lavoro interessati dovranno inoltrare all'INPS, esclusivamente in via telematica, un'istanza preliminare di ammissione, indicando i dati relativi all'assunzione effettuata o che intenderanno effettuare. Verificata la disponibilità residua delle risorse, l'INPS comunicherà, all'azienda interessata, che è stato prenotato, da questa, l'importo dell'incentivo.</p> <p>Successivamente alla ricezione del nulla-osta all'incentivo, il datore di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ entro i successivi 7 giorni, dovrà procedere, qualora non l'abbia ancora fatto, ad assumere il lavoratore sul quale vuole applicare l'incentivo;

	<p>✓ entro i successivi 10 giorni - sempre dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'Istituto - deve comunicare l'avvenuta assunzione all'Inps, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore.</p> <p>L'incentivo potrà essere fruito esclusivamente tramite conguaglio nelle denunce contributive mensilmente trasmesse dalle aziende all'Istituto previdenziale (entro il termine del 28 febbraio 2019). Le procedure operative di attuazione della misura saranno oggetto di apposita Circolare INPS in fase di emanazione.</p>
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	L'agevolazione viene erogata sotto forma di sgravio contributivo. Ha una durata di 12 mesi e si applica ai contributi INPS a carico del datore di lavoro, entro il limite massimo annuo di 8.060 euro; restano esclusi i premi dovuti all'INAIL.
AMBITO TERRITORIALE	Regioni c.d. "meno sviluppate" (Campania, Puglia, Calabria, Basilicata e Sicilia) e in "transizione" (Sardegna, Abruzzo, Molise)
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	L'agevolazione è soggetta alla regola del "de minimis", lo sfioramento è consentito esclusivamente qualora l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto e nei limiti dell'intensità dell'aiuto conformemente a quanto previsto dall'articolo 32 del Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17 giugno 2014.
RIFERIMENTI	<ul style="list-style-type: none"> • D.Lgs. n. 150/2015; • Decreto MLPS 21 novembre 2016.

INCENTIVO ASSUNZIONE DONNE	
CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	<p>Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e "prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi". Il termine si abbassa a 6 mesi se:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Residenti in aree svantaggiate; • Impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere.
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutti i datori di lavoro privati.

AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>Le agevolazioni consistono in benefici contributivi a seguito sottoscrizione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione. - Contratto di lavoro a tempo indeterminato; • Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p>Benefici contributivi</p> <p>Per le assunzioni a tempo determinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ per le riduzioni del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi; ✓ per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi. <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.</p>
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale.
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	Non soggetto alla regola del de minimis in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
RIFERIMENTI NORMATIVI	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 4, commi 8-11, della L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero); • Circolare INPS n. 111/2013; • Circolare Ministero del Lavoro n. 34/2013; • Messaggio INPS n. 12212/2013; • Messaggio INPS n. 6319/2014 (ripristino incentivo).

LAVORATORI OVER 50	
CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi.
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutti i datori di lavoro privati.

AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>Le agevolazioni consistono in benefici contributivi a seguito sottoscrizione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione; ✓ Contratto di lavoro a tempo indeterminato; ✓ Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p><u>Benefici contributivi</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi; ✓ Per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi. In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale.
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	Non soggetto alla regola del de minimis in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
RIFERIMENTI NORMATIVI	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 4, commi 8-11, della L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero); • Circolare INPS n. 111/2013; • Circolare Ministero del Lavoro n. 34/2013.

LAVORATORI IN CIGS – CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	Lavoratori che abbiano fruito della CIGS per almeno 3 mesi, anche non continuativi, dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi.
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.

AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	L'agevolazione viene concessa a seguito di assunzione a tempo pieno e indeterminato, sotto forma di riduzione contributiva.
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p><u>Benefici contributivi</u></p> <p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali) per 12 mesi. Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.</p> <p><u>Benefici economici</u></p> <p>Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 9 mesi per lavoratori fino a 50 anni; ✓ 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni; ✓ 33 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione.
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale.
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	Non soggetto alla regola del de minimis in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
RIFERIMENTI NORMATIVI	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 4, c. 3, del D.L. n. 148/1993 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 236/1993; • Art. 8, c. 4, della L. n. 223/1991; • Circolare INPS n. 137/2012.

LAVORATORI IN NASPI – CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	Lavoratori in godimento dell'indennità NASpl (Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego).
--	---

CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutti i datori di lavoro privati.
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	Il contratto di lavoro deve essere a tempo pieno e indeterminato.
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p><u>Benefici contributivi</u></p> <p>Incentivo pari al 20% dell'indennità mensile che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell'indennità. L'incentivo non spetta:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Per quei lavoratori riassunti dopo il licenziamento che siano nell'arco temporale dei 6 mesi per l'esercizio del diritto di precedenza (art. 15, c. 6, della L. 264/1949); ✓ Qualora l'impresa assumente, pur appartenendo ad altro settore, sia in rapporto di collegamento o controllo con l'impresa che ha operato il recesso, oppure l'assetto proprietario sia sostanzialmente coincidente.
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale.
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	La concessione del beneficio è subordinata alla disciplina comunitaria degli aiuti de minimis, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
RIFERIMENTI NORMATIVI	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 7, c. 5, lett. b), del D.L. n. 76/2013 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 99/2013; • art. 2, c. 10 bis, della L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero); • Circolare INPS n. 175/2013; • Messaggio INPS n. 4441/2015; • D.Lgs. n. 150/2015; • Circolare INPS n. 194/2015.